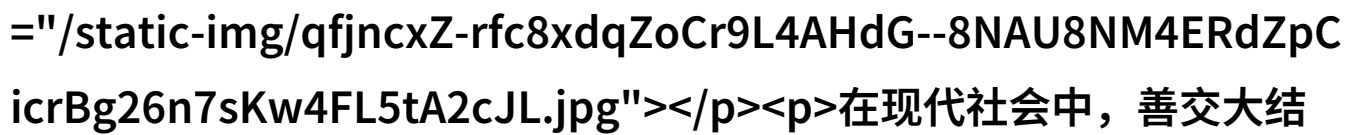


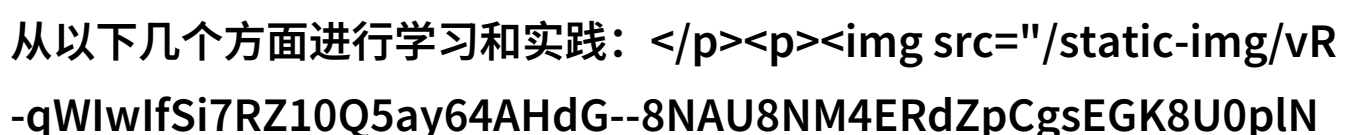
善交大结合-融合智慧如何将人际交往与团队合作完美结合

融合智慧：如何将人际交往与团队合作完美结合



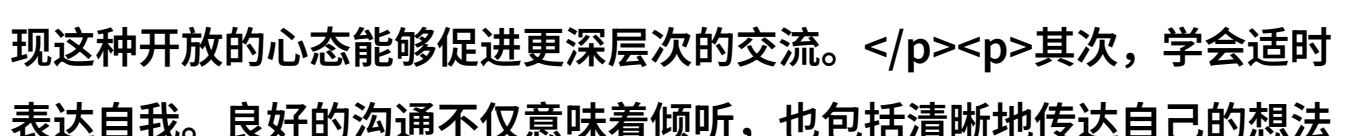
在现代社会中，善交大结合不仅是一种必要的能力，更是个人成长和职业成功的重要因素。它指的是在人际交往和团队合作之间实现有机结合，从而提升个体的综合实力。这一理念鼓励我们通过有效的人际关系管理来促进团队协作，使得

每一个人都能发挥出最大的潜力。善交大结合需要我们具备良好的沟通技巧、理解他人的情感以及能够有效地处理冲突。这些技能对于建立一个高效、创新的工作环境至关重要。在实际工作中，我们可以从以下几个方面进行学习和实践：

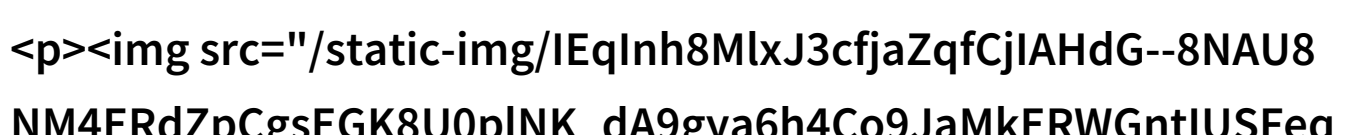


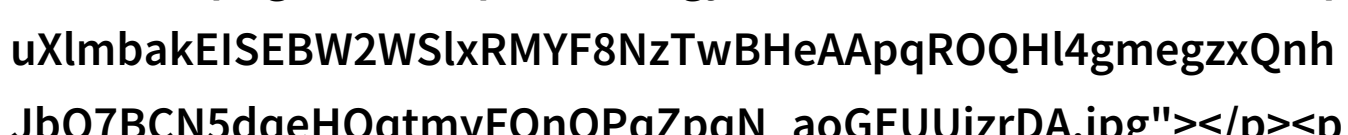
首先，了解并尊重同事间的差异性。每个人都有自己的特点和背景，这些都是构建积极人际关系不可或缺的一部分。当我们能够认真倾听并尊重他人的观点时，就会发现这种开放的心态能够促进更深层次的交流。

其次，学会适时表达自我。良好的沟通不仅意味着倾听，也包括清晰地传达自己的想法和需求。在项目管理过程中，有时候需要迅速调整计划，这就要求领导者要快速而准确地向团队成员传达信息，并且激发他们采取行动。



再者，不断寻求共同目标。这一点非常关键，因为只有当所有成员都对共同目标保持共识时，才能真正实现“善交大”的效果。不论是在日常办公室会议还是面对紧急情况，都应该坚持这一原则，以确保大家心

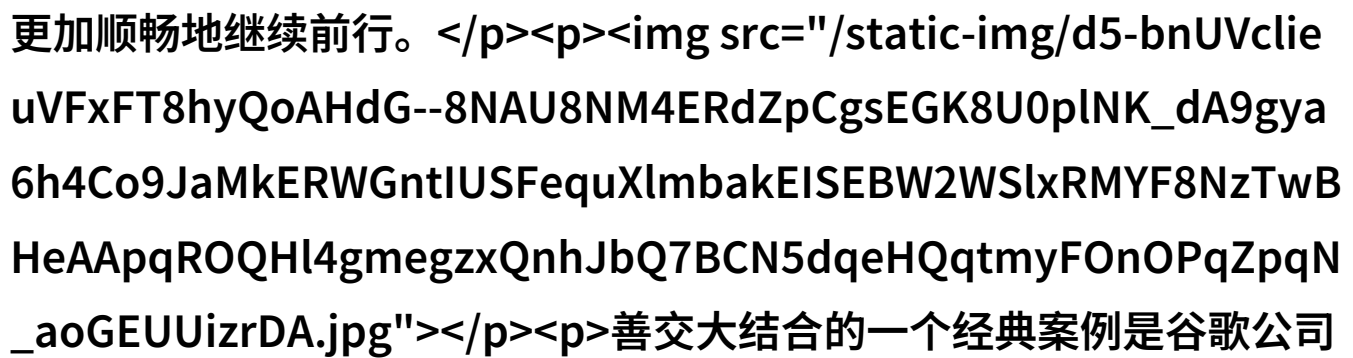




再者，不断寻求共同目标。这一点非常关键，因为只有当所有成员都对共同目标保持共识时，才能真正实现“善交大”的效果。不论是在日常办公室会议还是面对紧急情况，都应该坚持这一原则，以确保大家心

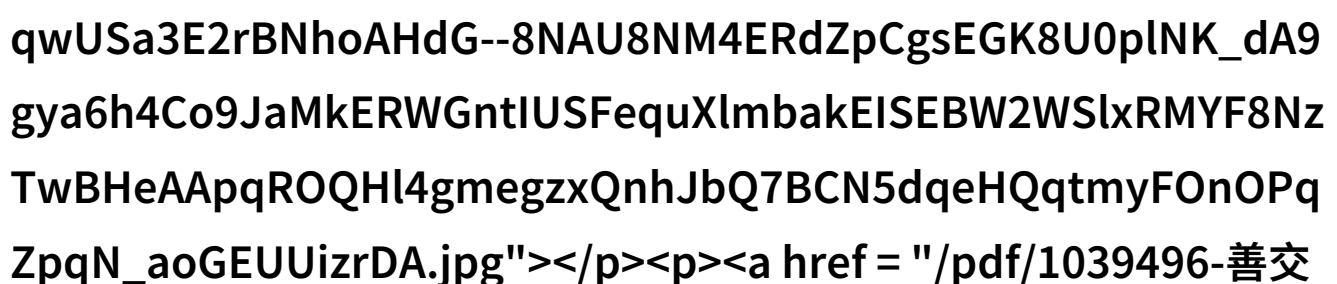
再者，不断寻求共同目标。这一点非常关键，因为只有当所有成员都对共同目标保持共识时，才能真正实现“善交大”的效果。不论是在日常办公室会议还是面对紧急情况，都应该坚持这一原则，以确保大家心

往一处想，劲往一处使。最后，在处理冲突时保持冷静。如果因为一些小问题导致了分歧，我们应该尝试平衡双方利益，同时找到解决问题的最佳途径，而不是简单地选择胜败。一旦解决了矛盾，就可以更加顺畅地继续前行。



善交大结合的一个经典案例是谷歌公司成立初期所展现出的文化特色。当时，它们采用了一种名为“20%时间”的政策，即员工可以在工作之余花费20%的时间参与自己感兴趣的小项目。这项策略不仅提高了员工满意度，还促进了跨部门之间的人际交流与合作，最终帮助谷歌成为了全球领先的大型科技公司之一。

总结来说，“善交大”并不只是一个概念，而是一个不断实践、不断完善的人生态道。在这个快节奏、高压力的时代，要想取得成功，就必须学会如何将人际互动与集体协作相融合，让我们的思想、行为及结果达到最大化效益。



[下载本文pdf文件](/pdf/1039496-善交大结合-融合智慧如何将人际交往与团队合作完美结合.pdf)

>