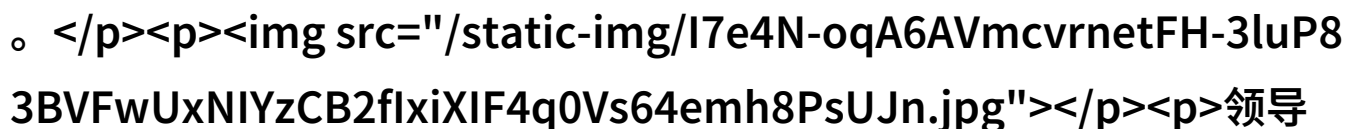


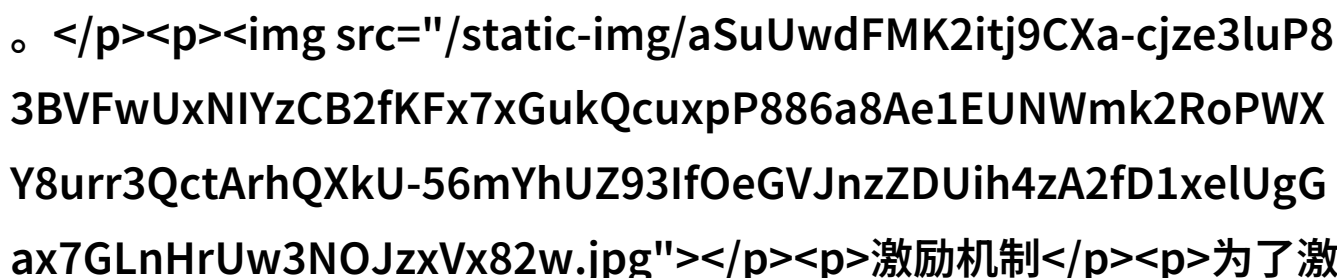
公司领导频繁办公室访问背后的意义与影响

公司领导频繁办公室访问是当前企业管理中一个普遍现象，这种行为可能反映了领导对于工作环境和员工氛围的关注，也可能是一个考察员工表现、调动工作效率的手段。以下是对这一现象的六个深入分析点。

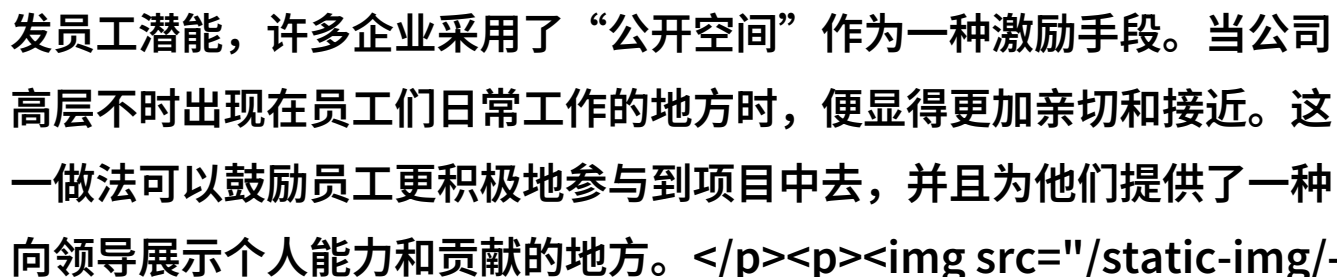
领导

视察：提升管理透明度

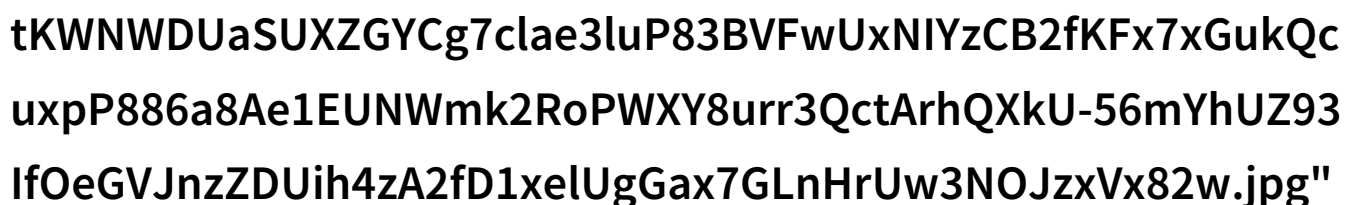
在现代企业管理中，透明化是一种重要的理念。公司领导通过多次办公室访问，不仅能够了解部门内部的情况，还能让下属感受到上级对工作的高度重视，从而提高整个团队的士气和凝聚力。这种方式有助于减少信息隔阂，增进上下级之间的人际关系。

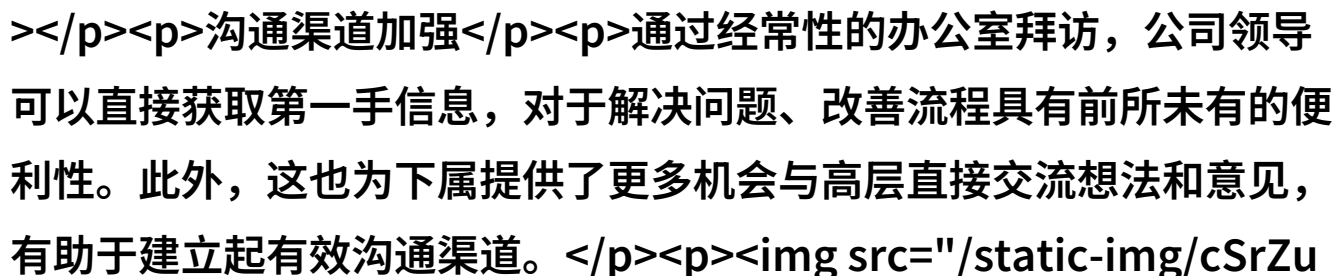
激励机制

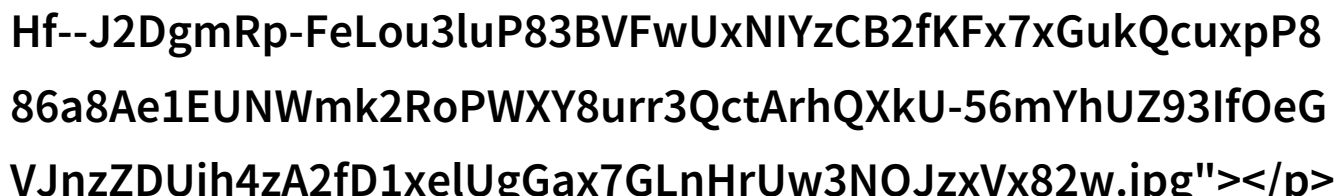
为了激发员工潜能，许多企业采用了“公开空间”作为一种激励手段。当公司高层不时出现在员工们日常工作的地方时，便显得更加亲切和接近。这一做法可以鼓励员工更积极地参与到项目中去，并且为他们提供了一种向领导展示个人能力和贡献的地方。

沟通渠道加强

通过经常性的办公室拜访，公司领导可以直接获取第一手信息，对于解决问题、改善流程具有前所未有的便利性。此外，这也为下属提供了更多机会与高层直接交流想法和意见，有助于建立起有效沟通渠道。

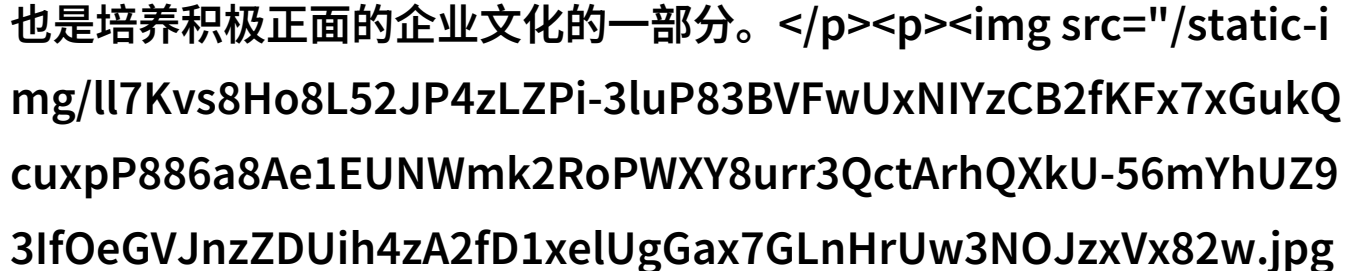






文化建设

当一个组织内存在着长期稳定的信任关系，当事人往往会感到安全从而更加开放地表达自己的想法。在这样的氛围里，即使是最敏感的问题也能得到及时妥善处理。因此，频繁的办公室访问也是培养积极正面的企业文化的一部分。



监控效果评估

对于一些关键岗位或项目来说，由于其特殊性或者战略重要性，需要定期进行监督以确保目标实现。在这些情况下，líder 的多次出现就是一种显示决心以及对结果负责态度的手段之一，同时也是对团队绩效的一个持续考核过程。

隐私权平衡问题

虽然频繁出现在职场中的某些领袖形象看似无害，但实际上它也有其潜在风险，比如侵犯隐私权的问题。如果没有适当限制，它可能导致职场压力增加甚至造成心理健康问题。而如何平衡这两者，是面临这一挑战的一线防御措施。

总结来说，无论是在提升管理透明度还是在促进沟通、激励员工等方面，都有其不可忽视的地位。但同时，在实施此类政策时，也应考虑到隐私权保护，以免引起负面反应，最终达到既保证了组织运行效率，又保障了成员基本权益共存之目的。

[下载本文pdf文件](/pdf/1012827-公司领导频繁办公室访问背后的意义与影响.pdf)